

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Улыбышевская основная общеобразовательная школа»**

Приказ № 75-а

**О порядке осуществления
антикоррупционной политики
МБОУ « Улыбышевская ООШ»**

от 06.09.2024

Во исполнения Постановления администрации МО « Судогодский район» от 15.08.2014 «
О порядке осуществления антикоррупционной политики в муниципальных
образовательных организациях МО « Судогодский район», приказа управления
образования от 27.10.2014г «« О порядке осуществления антикоррупционной политики в
муниципальных образовательных организациях МО « Судогодский район»

Приказываю:

1. Утвердить порядок осуществления антикоррупционной политики МБОУ «
Улыбышевская ООШ» (приложение№1)
2. Утвердить план реализации антикоррупционной политики (приложение№2)
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы

Е.А. Морозова

(новая редакция)

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика в МБОУ «Улыбышевская ООШ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в их деятельности.

Антикоррупционная политика в МБОУ «Улыбышевская ООШ»

осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции», Федеральным законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 273-ФЗ «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и разработана на основе методических рекомендаций министерства труда и социального развития РФ от 16.04.2014 по вопросам, касающимся предупреждению коррупции.

2. Понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы противодействия коррупции в МБОУ «Улыбышевская ООШ»

1). Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2). Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

-организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

-организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

-оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;

-подготовка отчетных материалов по результатам антикоррупционной работы.

5. Обязанности работников и организаций, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

1) Обязанности работников в МБОУ «Улыбышевская ООШ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников или специальными, то есть устанавливаются для отдельных категорий работников.

2) Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции :

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и или иными лицами;

- сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для руководителя

МБОУ «Улыбышевская ООШ»

3) Общие и специальные обязанности включаются в трудовые договора работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него обязанностей.

3) . Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) . Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5) . Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) . Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) . Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждениях антикоррупционных стандартах работы.

8) . Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Определение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики

1) Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники в МБОУ «Улыбышевская ООШ», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми МБОУ «Улыбышевская ООШ» вступает в иные договорные отношения.

2) Исходя из задач, специфики деятельности, штатной численности в МБОУ «Улыбышевская ООШ», ответственным лицом за противодействие коррупции в МБОУ «Улыбышевская ООШ» является директор МБОУ «Улыбышевская ООШ».

3) В обязанности ответственного лица за противодействие коррупции, входит:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

7. Ответственность работников организаций за несоблюдение требований антикоррупционной политики

В соответствии с действующим законодательством, ответственность за коррупционные правонарушения установлена ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 « О противодействии коррупции». За совершение коррупционных правонарушений работники несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

Трудовой Кодекс РФ дает возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 ТК РФ.

8. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику организаций

В процессе реализации антикоррупционной политики осуществляется регулярный мониторинг работы по противодействию коррупции.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику проводится в случаях внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции.